**Marzo 2023**

**Implementación de la Declaración de Políticas DEI**

**Preámbulo**
El centro Cummings Centre, líder en el ámbito del buen envejecimiento, es una organización comunitaria sin fines de lucro basada en la membresía ubicada en Montreal, Quebec, que presta servicios a la población mayor de 50. Teniendo en cuenta las necesidades cambiantes de esta población y sobre la base de la pasión y diversidad de sus voluntarios, miembros, donantes y fuerza de trabajo, el Cumming Centre, como parte de su Actualización del Plan Estratégico, ha adoptado un enfoque multidimensional para abordar la diversidad, equidad e inclusión que forma parte de todas las facetas de la organización.

Sobre la base de sus valores para promover los esfuerzos DEI del Centro, se formó un Grupo de Trabajo de Diversidad, Equidad e Inclusión bajo la supervisión de la Junta Directiva. La siguiente declaración de Políticas DEI se desarrolló con los comentarios de una serie de grupos focales y la Junta Directiva.

**Declaración**

*Cummings Jewish Centre for Seniors se compromete a crear una organización inclusiva donde todos sientan que pertenecen y pueden acceder a las oportunidades y el progreso de manera igualitaria. Somos una organización que promueve y valora la diversidad. Recibimos y respetamos a todo el mundo, sin importar la raza, religión, etnia, edad, nivel socioeconómico, lengua, orientación sexual, identidad de género, discapacidad o cualquier otro factor. No toleraremos la discriminación de ningún tipo. Juntos, luchamos por construir una cultura inclusiva que aliente, promueva y celebre las voces diversas de nuestro personal, voluntarios, miembros y clientes.*

*Nuestro compromiso con la inclusividad se verá reflejado en los procedimientos y políticas de la organización, en nuestras prácticas de empleo, en nuestro plan estratégico, dentro de los objetivos de la organización y serán evidentes en nuestros programas diversos y en la asignación de recursos.*

**\*Los valores del Cummings Centre incluyen: Respeto, dignidad, diversidad, equidad, inclusividad, empoderamiento, excelencia, compasión y compromiso**

**Los ojos puestos en el futuro- Nuestro compromiso con DEI**

1. **Alinear los Recursos tanto Humanos como Financieros** para fomentar las mejores prácticas
2. **Ofrecer oportunidades de Desarrollo Profesional y Formativo**
3. **Priorizar la Diversificación de la Gobernanza**
4. **Mejorar la Accesibilidad**- revisar y aplicar mejores prácticas para la accesibilidad, que incluyen: las instalaciones del Centro y las plataformas tecnológicas y de comunicación

**Logros hasta el momento**

1. **Llevamos a cabo una serie de Grupos Focales** que incluyeron colaboradores, organizaciones y personal de la comunidad \*\*
2. **Ampliamos el alcance de la contratación**, favoreciendo una fuerza de trabajo más diversa y que refleje las edades, culturas, habilidades, identidades de género y lenguas que representan a los diversos clientes que queremos servir
3. **Aumentamos la accesibilidad** para los adultos mayores de 50 años hablantes de francés y ruso a través de programas de traducción simultánea
4. **Expandimos nuestro alcance a personas francófonas** mediante el aumento de inversión en medios franceses y la ampliación de nuestra red a través de diversas Mesas de Consulta, así como grupos sefardíes y aprovechamiento
5. Creamos alianzas con organizaciones LGBTQ+, interreligiosas, diversidad cultural, inclusión de la discapacidad y comunidades de Red de Distribución de Contenido.
6. **Ofrecimos formación sobre DEI para personal y voluntarios**

*\*\* Grupo Focal #1- Inglés (TIP OA, Gay and Grey, JEM Workshop, Beth Tikvah Synagogue, B’nai Brith residence)*
*- Grupo Focal #2- Francés (Centraide, Université du Québec à Trois-Rivières, Maison de la culture Cote des Neiges de CDN, Centre des Ainés Côte-des-Neiges, Centre des Femmes du monde à Côte-des-Neiges, Club Ami, Fondation Émergence-défense des droits LGBTQ+, SPVM district 26, Santé publique de Montréal)*
*- Grupo Focal #3- Personal de todos los departamentos del Centro*