**مارس 2023**

**طرح بيان سياسة التنوع والمساواة والشمول (DEI)**

**Languages- French, English, Arabic, Spanish, Italian, Creoles, Greek, Chinese, Portuguese, Romanian, Hebrew, Russian, German, Cantonese, Punjabi**

**تمهيد**   
مركز كامينغز، الرائد في مجال الشيخوخة مع التمتع بالصحة، هو مؤسسة مجتمعية غير ربحية قائمة على العضوية مقرها مونتريال، كيبيك، وتقدم خدماتها لأكثر من 50 شخصًا. وتوافقًا مع الاحتياجات المتطورة لهذه الفئة واستنادًا إلى شغف وتنوع المتطوعين والأعضاء والجهات المانجة والقوى العاملة للمركز، فقد اتبع مركز كامينغز، كجزء من تحديث خطته الاستراتيجية، نهجًا متعدد الأبعاد لمعالجة التنوع والمساواة والشمول، والانتماء عبر جميع جوانب المؤسسة.

وبناءً على قيمته الخاصة بتعزيز جهود التنوع والمساواة والشمول بالمركز، تم تشكيل فريق عمل التنوع والمساواة والشمول تحت إشراف مجلس الإدارة. وعلى هذا النحو، تم تطوير بيان سياسة التنوع والمساواة والشمول التالي مع تعليقات وملاحظات من سلسلة من مجموعات التركيز ومجلس الإدارة.

**البيان**

*يلتزم مركز كامينغز اليهودي لكبار السن بإنشاء مؤسسة شاملة يشعر فيها الجميع بالانتماء وأنهم متساوون في إمكانية الوصول إلى الفرص وتحقيق التقدم. نحن مؤسسة تعزز التنوع وتقدره. نرحب بالجميع ونحترمهم، بغض النظر عن العرق، أو الدين، أو الإثنية، أو العمر، أو الحالة الاجتماعية والاقتصادية، أو اللغة، أو التوجه الجنسي، أو الهوية الجنسية، أو الإعاقة، أو أي عامل آخر. ولن نتهاون مع التمييز على أي أساس. ومعًا، نسعى جاهدين لبناء ثقافة شاملة تشجع، وتدعم، وتشيد بالأصوات المتنوعة لموظفينا، ومتطوعينا، وأعضائنا، وعملائنا.*

*وسينعكس التزامنا بالشمولية في سياساتنا وإجراءاتنا التنظيمية، وفي ممارسات التوظيف لدينا، وفي خطتنا الاستراتيجية، ضمن أهدافنا التنظيمية، ويتضح في برامجنا المتنوعة وتخصيصنا للموارد.*

**\*تشمل قيم مركز كامينغز ما يلي: الاحترام، والكرامة، والتنوع، والمساواة، والشمولية، والتمكين، والتميز، والرحمة، والالتزام**

**عين على المستقبل - التزامنا بالتنوع والمساواة والشمول**

1. **المواءمة بين الموارد البشرية والمالية** لدعم أفضل الممارسات
2. **توفير فرص التدريب والتطوير المهني**
3. **إعطاء الأولوية لتنويع الحوكمة**
4. **تحسين إمكانية الوصول**- مراجعة وتطبيق أفضل الممارسات المتعلقة بإمكانية الوصول بما في ذلك: مرافق المركز، ومنصاته التكنولوجية ومنصات الاتصالات

**الإنجازات التي تحققت حتى الآن**

1. **إجراء سلسلة من مجموعات التركيز** بما في ذلك الشركاء المجتمعيين والمنظمات المجتمعية والموظفين\*\*
2. **توسيع نطاق التوظيف** مما يعزز قوة عاملة أكثر تنوعًا تعكس الأعمار، والثقافات، والقدرات، والهويات الجنسية، واللغات المتنوعة لتمثيل العملاء المتنوعين الذين نريد خدمتهم
3. **زيادة إمكانية وصول** البالغين الذين تبلغ أعمارهم أكثر من 50 عامًا الناطقين باللغة الفرنسية والروسية من خلال الترجمة الفورية للبرامج
4. **توسيع نطاق وصولنا للناطقين باللغة الفرنسية** من خلال زيادة إنفاقنا على وسائل الإعلام الفرنسية وتنمية شبكتنا عبر جداول استشارية متنوعة بالإضافة إلى مجموعات السفارديم والاستفادة منها
5. ***بناء شراكات*** *مع منظمات تعكس مجتمع الميم، وتنوع الأديان، والتنوع الثقافي، وإدماج الإعاقة، ومجتمع CDN.*
6. ***توفير تدريبات للموظفين والمتطوعين على أفضل ممارسات*** *التنوع والمساواة والشمول*

*\*\* مجموعة التركيز رقم 1- اللغة الإنجليزية (TIP OA, Gay and Grey, JEM Workshop, Beth Tikvah Synagogue, B’nai Brith residence)*   
*- مجموعة التركيز رقم 2- اللغة الفرنسية (Centraide, Université du Québec à Trois-Rivières, Maison de la culture Cote des Neiges de CDN, Centre des Ainés Côte-des-Neiges, Centre des Femmes du monde à Côte-des-Neiges, Club Ami, Fondation Émergence-défense des droits LGBTQ+, SPVM district 26, Santé publique de Montréal)*  
*- مجموعة التركيز رقم 3- موظفين من جميع الإدارات في المركز*