**März 2023**

**Einführung der DEI-Grundsatzerklärung**

**Weiterleiten**Das Cummings Centre, führend auf dem Gebiet des gesunden Alterns, ist eine gemeinnützige, auf Mitgliedschaft basierende Gemeinschaftsorganisation in Montréal, Quebec, die sich um die Bevölkerung 50+ kümmert. Um den sich wandelnden Bedürfnissen dieser Bevölkerungsgruppe gerecht zu werden und auf der Leidenschaft und Vielfalt seiner Freiwilligen, Mitglieder, Spender und Mitarbeiter aufzubauen, hat das Cummings Centre im Rahmen der Aktualisierung seines Strategieplans einen mehrdimensionalen Ansatz verfolgt, um Vielfalt, Gleichberechtigung, Integration und Zugehörigkeit in allen Bereichen der Organisation zu berücksichtigen.

Aufbauend auf den Werten des Zentrums zur Förderung der DEI-Bemühungen (Diversity, Equity, and Inclusion/Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion) wurde unter Leitung des Vorstands eine Task Force für Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion gebildet. Im Zuge dessen wurde mit dem Feedback einer Reihe von Fokusgruppen sowie des Vorstands die folgende Erklärung zu DEI-Richtlinien ausgearbeitet.

**Erklärung**

*Das Cummings Jewish Centre for Seniors ist bestrebt, eine integrative Organisation zu schaffen, in der sich jeder zugehörig fühlt und gleichen Zugang zu Chancen und Förderung hat. Wir sind eine Organisation, die Vielfalt fördert und schätzt. Wir heißen jeden willkommen und respektieren alle Personen, unabhängig von Rasse, Religion, ethnischer Zugehörigkeit, Alter, sozioökonomischem Status, Sprache, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität, Behinderung oder anderen Faktoren. Wir dulden keine Diskriminierung aus irgendeinem Grund. Gemeinsam bemühen wir uns um den Aufbau einer integrativen Kultur, die die verschiedenen Stimmen unserer Mitarbeiter, unserer Freiwilligen, unserer Mitglieder und unserer Kunden fördert, unterstützt und würdigt.*

*Unser Engagement für Inklusion spiegelt sich in unseren Organisationsrichtlinien und -verfahren, in unseren Beschäftigungspraktiken, in unserem Strategieplan, in unseren Organisationszielen und in unserer vielfältigen Programmgestaltung und der Zuweisung von Ressourcen wider.*

**\*Die Werte des Cummings Centre umfassen:**  **Respekt, Würde, Vielfalt, Gleichberechtigung, Inklusivität, Befähigung, Exzellenz, Mitgefühl und Engagement**

**Ein Blick in die Zukunft – Unser Engagement für DEI**

1. **Angleichung der personellen und finanziellen** Ressourcen zur Unterstützung bewährter Verfahren
2. **Möglichkeiten zur Schulung und beruflichen Weiterentwicklung** bieten
3. **Diversifizierung der Governance priorisieren**
4. **Verbesserung der Barrierefreiheit** – Überprüfung und Anwendung bewährter Verfahren für die Zugänglichkeit, einschließlich der Einrichtungen des Zentrums sowie der Technologie- und Kommunikationsplattformen

**Bisherige Errungenschaften**

1. **Durchführung einer Reihe von Fokusgruppen** unter Einbeziehung von Partnern, Organisationen und Mitarbeitern der Gemeinschaft\*\*
2. **Erweiterung des Einstellungsbereichs** zur Förderung einer vielfältigeren Belegschaft, die verschiedene Altersgruppen, Kulturen, Fähigkeiten, geschlechtliche Identitäten und Sprachen widerspiegelt, um die unterschiedlichen Kunden zu repräsentieren, die wir unterstützen möchten
3. **Verbesserte Zugänglichkeit** für französisch- und russischsprachige Erwachsene 50+ durch Simultanübersetzung der Programme
4. **Ausweitung der Reichweite unseres französischsprachigen Angebots** durch Steigerung unserer Ausgaben für französische Medien und Ausbau unseres Netzwerks in verschiedenen Beratungsgremien sowie sephardischen Gruppen
5. ***Aufbau von Partnerschaften*** *mit Organisationen aus den Bereichen LGBTQ+, Interreligiöses, kulturelle Vielfalt, Inklusion von Behinderten und CDN-Gemeinschaft*
6. ***Schulungen für Mitarbeiter und Freiwillige zu bewährten DEI-Verfahren***

*\*\* Fokusgruppe* *1 – Englisch (TIP OA, Gay and Grey, JEM Workshop, Beth Tikvah-Synagoge, B'nai Brith-Residenz)*   
*– Fokusgruppe* *2 – Französisch (Centraide, Université du Québec à Trois-Rivières, Maison de la culture Cote des Neiges de CDN, Centre des Ainés Côte-des-Neiges, Centre des Femmes du Monde à Côte-des-Neiges, Club Ami, Fondation Émergence-défense des droits LGBTQ+, SPVM district 26, Santé publique de Montréal)*  
– *Fokusgruppe* 3 – *Mitarbeiter aus allen Abteilungen des Cummings Centre*