**Marzo 2023**

**Rilascio della dichiarazione sulla politica DEI (Diversità, Equità e Inclusione)**

**Languages- French, English, Arabic, Spanish, Italian, Creoles, Greek, Chinese, Portuguese, Romanian, Hebrew, Russian, German, Cantonese, Punjabi**

**Inoltrare**   
Il Cummings Centre, uno dei leader nel campo del buon invecchiamento, è un’associazione comunitaria senza scopo di lucro situata a Montréal, nel Québec, al servizio della popolazione ultra cinquantenne. Per restare al passo con le necessità in continua evoluzione di questa fascia demografica e sulla base della passione e della diversità dei propri volontari, membri, donatori e del personale, il Cummings Centre, nell’ambito del proprio Piano Strategico di Aggiornamento, ha intrapreso un approccio multidimensionale per affrontare la diversità, l’equità, l’inclusione e l’appartenenza in tutti gli aspetti dell’organizzazione.

Basandosi sui propri valori, per far avanzare gli impegni DEI del Centro è stata formata una Task Force di Diversità, Equità e Inclusione subordinata al Consiglio di Amministrazione. Pertanto, la seguente dichiarazione sulla Politica DEI è stata sviluppata tenendo conto dei pareri ricevuti da una serie di focus group e dal Consiglio di Amministrazione.

**Dichiarazione**

*Il Cummings Jewish Centre for Seniors si impegna a creare un’organizzazione inclusiva dove tutti si sentono di appartenere e con accesso equo a opportunità e avanzamenti di carriera. Siamo un’organizzazione che promuove e valorizza la diversità. Accogliamo e rispettiamo tutti, senza distinzione di razza, religione, etnia, età, stato socioeconomico, lingua, orientamento sessuale, identità sessuale, disabilità o qualsiasi altro fattore. Non tolleriamo discriminazioni a qualsiasi titolo. Insieme ci impegniamo a costruire una cultura inclusiva che incoraggia, sostiene e celebra le diverse voci del nostro staff, dei nostri volontari, dei nostri membri e dei nostri clienti.*

*Il nostro impegno all’inclusione verrà rispecchiato nelle nostre politiche e procedure organizzative, nelle nostre pratiche di assunzione, nel nostro piano strategico, all’interno dei nostri obiettivi organizzativi e sarà evidente nella nostra programmazione e allocazione eterogenea delle risorse.*

**\*Cummings Centre values include: Respect, dignity, diversity, equity, inclusivity, empowerment, excellence, compassion, and commitment**

**Uno sguardo sul futuro - il nostro impegno DEI (Diversità, Equità e Inclusione)**

1. **Allineare sia le Risorse Umane che le Risorse Finanziarie** per supportare le buone prassi
2. **Fornire opportunità di Formazione e Sviluppo Professionale**
3. **Dare priorità alla Diversificazione Dell’Amministrazione**
4. **Migliorare l’Accessibilità -** valutare e applicare le buone prassi per l’accessibilità in diversi ambiti tra cui: le strutture del Centro e piattaforme tecnologiche e di comunicazione

**Risultati ad oggi**

1. **Condotta una serie di Focus Group** a cui hanno partecipato partner della comunità, organizzazioni della comunità e lo staff\*\*
2. **Ampliato il campo di selezione del personale** per promuovere una forza lavoro più diversificata che rispecchi le varie età, culture, abilità, identità di genere e lingue per rappresentare i diversi clienti che desideriamo servire
3. **Incrementata l’accessibilità** per gli adulti ultra cinquantenni che parlano francese e russo tramite programmi di traduzione simultanea
4. **Ampliato la nostra presenza per i francofoni** incrementando le nostre spese nei Media Francesi e facendo crescere la nostra rete attraverso diversi Tavoli di Consultazione e anche gruppi Sefarditi
5. ***Costruito partnership*** *con organizzazioni che rispecchiano LGBTQ+, interreligiosità, diversità culturale, inclusione delle disabilità e la comunità canadese.*
6. ***Fornita formazione allo staff e ai volontari sulle buone prassi in materia di DEI (Diversità, Equità e Inclusione)***

*\*\* Focus Group N. 1- Inglese (TIP OA, Gay and Grey, JEM Workshop, Beth Tikvah Synagogue, B’nai Brith residence)*   
*- Focus Group N. 2- Francese (Centraide, Université du Québec à Trois-Rivières, Maison de la culture Cote des Neiges de CDN, Centre des Ainés Côte-des-Neiges, Centre des Femmes du monde à Côte-des-Neiges, Club Ami, Fondation Émergence-défense des droits LGBTQ+, SPVM district 26, Santé publique de Montréal)*  
*- Focus Group N. 3- Staff di tutti i dipartimenti del Centro*