

השקת הצהרת המדיניות של DEI

קדימה

מרכז קאמינגס, מוביל בתחום ההזדקנות הטובה, הוא ארגון קהילתי מבוסס חברות ללא כוונת רווח הממוקם במונטריאול, קוויבק, המשרת את אוכלוסיית +50. בהתאם לצרכים המתפתחים של דמוגרפיה זו ובהתבסס על התשוקה והגיוון של המתנדבים, החברים, התורמים וכוח העבודה שלו, מרכז קאמינגס, כחלק מרענון התוכנית האסטרטגית שלו, נקט בגישה רב-ממדית לטיפול בגיוון, שוויון, הכללה ושייכות בכל היבטי הארגון.

בהתבסס על ערכיו לקידום מאמצי ה-DEI של המרכז, הוקם כוח משימה לגיוון, שוויון והכלה תחת מועצת המנהלים. כתוצאה מכך, הצהרת המדיניות הבאה של DEI פותחה עם משוב מסדרה של קבוצות מיקוד והדירקטוריון.

הצהרה

המרכז היהודי לקשישים ע"ש קאמינגס מחויב ליצירת ארגון מכיל שבו כולם מרגישים שייכים ויש להם גישה שווה להזדמנויות ולקידום. אנחנו ארגון שמקדם ומעריך גיוון. אנו מקדמים בברכה ומכבדים את כולם, ללא הבדל גזע, דת, מוצא אתני, גיל, מצב סוציו-אקונומי, שפה, נטייה מינית, זהות מגדרית, מוגבלות או כל גורם אחר. לא נסבול אפליה על בסיס כלשהו. יחד, אנו שואפים לבנות תרבות מכילה המעודדת, תומכת וחוגגת את הקולות המגוונים של הצוות שלנו, המתנדבים שלנו, החברים שלנו והלקוחות שלנו.

המחויבות שלנו להכלה תבוא לידי ביטוי במדיניות ובנהלים הארגוניים שלנו, בנוהלי ההעסקה שלנו, בתוכנית האסטרטגית שלנו, ביעדים הארגוניים שלנו וניכר בתכנות ובהקצאה המגוונים שלנו של משאבים.

***ערכי מרכז קאמינגס כוללים: כבוד, כבודו, גיוון, שוויון, הכללה, העצמה, מצינות, חמלה ומחויבות**

מבט לעתיד - המחויבות שלנו ל-DEI

1. התאם הן משאבי אנוש והן משאבים פיננסיים לתמיכה בשיטות עבודה מומלצות
2. לספק הזדמנויות הכשרה ופיתוח מקצועי
3. תעדוף גיוון המשילות
4. שיפור הנגישות - סקירה ויישום של שיטות עבודה מומלצות לנגישות, כולל: מתקני המרכז, פלטפורמות טכנולוגיות ותקשורתיות

הישגים עד כה

1. ניהל סדרה של קבוצות מיקוד כולל שותפים קהילתיים וארגונים קהילתיים וצוות**
2. הרחבת היקף הגיוס טיפוח כוח עבודה מגוון יותר המשקף גילאים שונים, תרבויות, יכולות, זהויות מגדריות ושפות שונות כדי לייצג לקוחות מגוונים שאנו רוצים לשרת
3. נגישות מוגברת למבוגרים דוברי צרפתית ורוסית בני +50 באמצעות תרגום סימולטני של תוכניות
4. הרחבתו את טווח ההגעה שלנו לפרנקופונים על ידי הגדלת הוצאות המדיה הצרפתית שלנו והגדלת הרשת שלנו על פני שולחנות ייעוץ מגוונים, כמו גם קבוצות ספרדיות ומינוף
5. בניית שותפויות עם ארגונים המשקפים +LGBTQ, בין-דתי, מגוון תרבותי, הכללה של בעלי מוגבלויות וקהילת CDN.

6. סיפק הדרכות לצוות ולמתנדבים על שיטות עבודה מומלצות של DEI

**** קבוצת מיקוד #1 - אנגלית (Beth Tikvah Synagogue, JEM Workshop, Gay and Grey, TIP OA, מעון בני ברית)**

- קבוצת מיקוד #2 - French (Maison de la culture Côte des Neiges de CDN, Centre des Aînés Côte-des-Neiges, Centre des Femmes du monde à Côte-des-Neiges, Club Ami, Fondation Émergence-défense des droits LGBTQ+, SPVM district (26, Santé publique de Montréal
- קבוצת מיקוד #3 - צוות מכל המחלקות במרכז