

Março de 2023

Lançamento da Declaração de Política de DEI

Encaminhar

O Cummings Centre, líder em well aging, é uma organização comunitária sem fins lucrativos localizada em Montreal, Quebec, que atende à população com 50 anos ou mais. Acompanhando a evolução das necessidades dessa faixa etária e fundamentado na dedicação e diversidade de seus voluntários, membros, doadores e colaboradores, o Cummings Centre – como parte da revisão de seu planejamento estratégico – adotou uma abordagem multidimensional à diversidade, equidade, inclusão e pertencimento em todas as facetas da organização.

Com base em nossos valores, formamos uma Força-Tarefa de Diversidade, Equidade e Inclusão sob o comando do Conselho de Administração. Assim, desenvolvemos a seguinte declaração de política de DEI, contando com o feedback de uma série de grupos focais e do Conselho de Administração.

Declaração

O Cummings Jewish Centre for Seniors se dedica à criação de uma organização inclusiva, proporcionando uma sensação de pertencimento e acesso equitativo a oportunidades e progresso para todos. Somos uma organização que defende e valoriza a diversidade. Acolhemos e respeitamos a todos, independentemente de raça, religião, etnia, idade, status socioeconômico, idioma, orientação sexual, identidade de gênero, deficiência ou qualquer outro fator. Não toleraremos qualquer tipo de discriminação. Juntos, buscamos construir uma cultura inclusiva que incentive, apoie e celebre a diversidade de vozes de nossa equipe, nossos voluntários, nossos membros e nossos clientes.

Nosso compromisso com a inclusão será refletido em nossas políticas e processos organizacionais, práticas trabalhistas, planejamento estratégico, metas organizacionais, programação diversificada e alocação de recursos.

***Os valores do Cummings Centre incluem: Respeito, dignidade, diversidade, equidade, inclusão, empoderamento, excelência, compaixão e**

De olho no futuro – Nosso comprometimento com DEI

- 1. Alinhar recursos humanos e financeiros** para apoiar as melhores práticas
- 2. Proporcionar oportunidades de treinamento e desenvolvimento profissional**
- 3. Priorizar a diversificação da governança**
- 4. Melhorar a acessibilidade** – Revisar e aplicar as melhores práticas de acessibilidade, incluindo instalações físicas e plataformas de tecnologia e comunicação

Resultados já alcançados

1. **Condução de uma série de grupos focais** incluindo parceiros, organizações e colaboradores da comunidade**
2. **Ampliação do escopo de recrutamento** fomentando uma força de trabalho mais diversificada, que reflita diversas idades, culturas, habilidades, identidades de gênero e idiomas para representar a diversidade de clientes que desejamos atender
3. **Maior acessibilidade** para falantes de francês e russo com 50 anos ou mais por meio da tradução simultânea de programas
4. **Expansão do nosso alcance para francófonos** através da destinação de maior orçamento às mídias em francês e da expansão de nossa rede em Mesas de Consulta e grupos sefarditas diversos
5. **Construção de parcerias** com organizações que reflitam comunidades LGBTQ+, inter-religiosas, culturalmente diversas, PCD e CDN.
6. **Implementação de treinamentos para colaboradores e voluntários sobre as melhores práticas de DEI**

** Grupo focal nº 1 - Inglês (TIP OA, Gay and Grey, JEM Workshop, Sinagoga Beth Tikvah, Lar B'nai Brith)

- Grupo focal nº 2 - Francês (Centraide, Université du Québec à Trois-Rivières, Maison de la culture Côte des Neiges de CDN, Centre des Aînés Côte-des-Neiges, Centre des Femmes du monde à Côte-des-Neiges, Club Ami, Fondation Émergence-défense des droits LGBTQ+, SPVM district 26, Santé publique de Montréal)

- Grupo focal nº 3 - Colaboradores de todos os departamentos do Centre