

Martie 2023

Lansarea declarației privind politica DEI

Preambul

Cummings Centre, un lider în domeniul îmbătrânirii în bună stare, este o comunitate nonprofit bazată pe adeziunea membrilor localizată în Montréal, Quebec, care servește populația cu vârsta de 50+. În acord cu nevoile în creștere ale acestei categorii de populație și având ca fundament pasiunea și diversitatea voluntarilor, membrilor, donatorilor și forței sale de muncă, Cummings Centre, ca parte a revitalizării planului său strategic, și-a asumat o abordare multidimensională a diversității, echității și incluziunii pe toate palierele organizației.

Având ca bază valorile sale de promovare a eforturilor Centrului privind principiile DEI, sub autoritatea Consiliului de administrație s-a constituit un grup de lucru pentru diversitate, echitate și incluziune. Astfel, a fost redactată următoarea declarație privind politica DEI împreună cu feedbackul primit de la un număr de focus-grupuri și de la Consiliul de administrație.

Declarație

Centrul evreiesc Cummings pentru seniori se angajează să creeze o organizație incluzivă unde oricine își poate găsi locul și poate avea acces egal la oportunități și promovare. Suntem o organizație care promovează și prețuiește diversitatea. Primim și respectăm pe toată lumea, indiferent de rasă, religie, etnie, vârstă, statut socioeconomic, limbă, orientare sexuală, identitate de gen, dizabilitate sau orice alt factor. Nu vom tolera niciun fel de discriminare. Împreună, ne străduim să construim o cultură incluzivă care încurajează, sprijină și celebrează vocile diverse ale angajaților, voluntarilor, membrilor și clienților noștri.

Angajamentul nostru pentru incluziune se va reflecta în procedurile și politicile noastre organizaționale, în practicile noastre privind angajările, în planul nostru strategic, în obiectivele organizației noastre și va fi evident în programele noastre diverse și în alocarea resurselor.

***Valorile Cummings Centre includ: Respect, demnitate, diversitate, echitate, incluziune, responsabilizare, excelență, compasiune și dedicare**

Privind spre viitor-Angajamentul nostru pentru DEI

1. **Alinierea resurselor umane și financiare** pentru sprijinirea celor mai bune practici
2. **Oferirea de oportunități pentru instruire și dezvoltare** profesională
3. **Prioritizarea diversificării guvernantei**
4. **Îmbunătățirea accesibilității**-Analizarea și aplicarea celor mai bune practici pentru accesibilitate, inclusiv: facilitățile Centrului, platformele tehnologice și de comunicație

Realizări la zi

1. **Organizarea unei serii de focus-grupuri**, incluzând parteneri și organizații din comunitate și angajați**

2. **Lărgirea bazinului de recrutare** pentru a include o forță de muncă mai diversificată, care să reflecte un spectru de vârste, culturi, abilități, identități de gen, limbi, pentru a reprezenta astfel diversitatea clienților pe care dorim să-i servim
3. **Sporirea accesibilității** pentru adulții 50+ vorbitori de franceză și rusă prin traducerea simultană a programelor
4. **Creșterea prezenței noastre între francofoni** prin sporirea cheltuielilor în mass-media franceză și dezvoltarea rețelei noastre pentru a include diverse Mese rotunde, precum și grupuri sefardice
5. **Dezvoltarea de parteneriate** cu organizații care reflectă diversitatea LGBTQ+, interconfesională, culturală, incluziunea persoanelor cu dizabilități și comunitatea CDN.
6. **Asigurarea instruirii pentru angajați și voluntari privind cele mai bune practici DEI**

*** Focus-grupul nr. 1- Engleză (TIP OA, Gay and Grey, JEM Workshop, Beth Tikvah Synagogue, B'nai Brith residence)*

- Focus-grupul nr. 2- Franceză (Centraide, Université du Québec à Trois-Rivières, Maison de la culture Cote des Neiges de CDN, Centre des Aînés Côte-des-Neiges, Centre des Femmes du monde à Côte-des-Neiges, Club Ami, Fondation Émergence-défense des droits LGBTQ+, SPVM district 26, Santé publique de Montréal)

- Focus-grupul nr. 3- Angajați din cadrul tuturor departamentelor Centrului