

Март 2023 г.

## Заявление о политике РСИ

### Вперед

Центр Каммингса, лидер в области здорового старения, является основанной на членстве некоммерческой общественной организацией, расположенной в Монреале, провинция Квебек, которая обслуживает население старше 50 лет. Учитывая растущие потребности этой демографической группы и пользуясь энтузиазмом и культурным разнообразием своих волонтеров, членов, доноров и сотрудников, Центр Каммингса в рамках обновления своего стратегического плана применил многоаспектный подход к решению проблем разнообразия, справедливости, инклюзивности и чувства принадлежности в отношении всех направлений работы организации.

Основываясь на своих ценностях при продвижении идей РСИ Центра, при Совете директоров была сформирована Целевая группа по разнообразию, справедливости и инклюзивности (РСИ). Таким образом, разработано следующее заявление о политике РСИ с учетом отзывов ряда фокус-групп и Совета директоров.

### Заявление

*Еврейский центр Каммингса для пожилых людей стремится к созданию инклюзивной организации, в которой каждый чувствует принадлежность к коллективу и имеет равный доступ к возможностям и развитию. Мы – организация, которая продвигает и ценит разнообразие. Мы принимаем и уважаем всех, независимо от религии, расовой и этнической принадлежности, возраста, социально-экономического положения, языка, сексуальной ориентации, гендерной идентичности, инвалидности или любого другого фактора. Мы не терпим дискриминации ни по какому признаку. Вместе мы стремимся создать инклюзивную культуру, которая поощряет, поддерживает и с уважением относится к культурному разнообразию наших сотрудников, волонтеров, членов и клиентов.*

*Наше стремление к инклюзивности будет отражено в нашей организационной политике и процедурах, практике найма, стратегическом плане, наших организационных целях и разнообразных программах и распределении ресурсов.*

**\*Ценности Центра Каммингса включают: уважение, достоинство, разнообразие, равенство, инклюзивность, расширение прав и**

### Взгляд в будущее – наша приверженность РСИ

1. Эффективное использование человеческих и финансовых ресурсов для внедрения передового опыта
2. Предоставление возможностей для обучения и профессионального развития
3. Повышение эффективности управления

4. **Повышение доступности** – пересмотр и применение передового опыта обеспечения доступности, включая помещения Центра, технологические и информационные платформы.

#### **Достижения на сегодняшний день**

1. **Проведена серия фокус-групп** с участием районных партнеров, общественных организаций и сотрудников\*\*
2. **Расширение критериев найма** для создания более разнообразной рабочей силы, отражающей разный возраст, культуру, способности, гендерную идентичность и языки в соответствии с потребностями клиентов, которых мы хотим обслуживать.
3. **Повышение доступности** для франко- и русскоязычных взрослых старше 50 лет за счет синхронного перевода программ
4. **Мы расширили охват франкоязычных клиентов за счет увеличения расходов** на французские СМИ и расширения нашей сети за счет различных консультаций, сефардских групп и привлечения инвестиций
5. **Налаживание партнерских отношений** с организациями, отражающими потребности ЛГБТК+, межконфессиональное разнообразие, культурное разнообразие, потребности лиц с ограниченными возможностями и сообщество CDN.
6. **Проведены тренинги для сотрудников и волонтеров по передовому опыту в области РСИ.**

\*\* Фокус-группа № 1 – английский язык (TIP OA, Gay and Grey, семинар JEM, синагога Бет-Тиква, резиденция Бнай Брит)

- Фокус-группа № 2 – французский язык (Дорога вместе, Квебекский университет в Труа-Ривьер, Дом культуры CDN Кот-де-Неж, Центр старейшин в Кот-де-Неж, Центр женщин мира в Кот-де-Неж, Клуб друзей, Фонд защиты прав ЛГБТК+ в экстренных ситуациях, округ SPVM 26, Департамент общественного здравоохранения Монреаля)

- Фокус-группа № 3 – сотрудники всех отделов Центра