

POSTE À POURVOIR

TITRE DE POSTE :	Gestionnaire de cas, services d'accueil (temps plein)
DÉPARTEMENT :	Services sociaux
SUPÉRIEUR IMMÉDIAT :	Gestionnaire de programme – services d'accueil
HORAIRES DE TRAVAIL :	35 heures par semaine-Contrat d'un an

SOMMAIRE

Le rôle du gestionnaire de cas est de fournir et de coordonner des services psychosociaux aux personnes âgées vulnérables de la communauté juive, dans le but d'améliorer leur fonctionnement, leur autonomie et leur intégration sociale.

TÂCHES ET RESPONSABILITÉS

- Effectuer des évaluations psychosociales et/ou financières des clients
- Élaborer et mettre en œuvre des plans d'intervention en consultation avec le client, le soignant et tout autre professionnel ou partenaire communautaire concerné.
- Responsable du suivi, du soutien psychosocial et de l'évaluation des besoins des clients, y compris l'intervention en cas de crise, l'orientation, le plaidoyer, la présentation de cas à des comités internes et/ou externes.
- Responsable de faire des visites occasionnelles à domicile pour rencontrer les clients et leurs familles
- Consulter et collaborer avec divers professionnels et systèmes internes et externes
- Identifier les tendances dans les demandes des clients et les besoins de la communauté
- Participer à des ateliers de formation et d'éducation et se tenir au courant des tendances les plus récentes concernant les personnes âgées et les soins à domicile.
- Répondre à toutes les exigences en matière d'administration et de données

FORMATION, EXPÉRIENCE ET COMPÉTENCES

- Baccalauréat en travail social ou dans un domaine connexe
- Excellentes compétences organisationnelles et administratives
- Forte capacité à effectuer plusieurs tâches à la fois et à hiérarchiser les besoins.
- Capacité à travailler en équipe
- Compétence dans l'utilisation de Microsoft Office (Excel, Word, Outlook, PowerPoint)
- Au moins deux ans d'expérience dans le travail avec des personnes âgées
- Compétences en matière de communication en français et en anglais. L'anglais est nécessaire pour répondre au mieux aux besoins de notre clientèle.
- Les compétences en matière de communication en russe sont un atout majeur pour répondre au mieux aux besoins de notre clientèle.
- La connaissance de la communauté juive est un atout

Nous remercions tous les candidats de leur intérêt ; seules les personnes retenues pour le poste seront contactées pour un entretien.

Nous accueillons la diversité sur notre lieu de travail et encourageons les personnes issues de minorités et de groupes racialisés à poser leur candidature.

Les candidats intéressés peuvent envoyer leur curriculum vitae au service des ressources humaines à l'adresse suivante : hr@cummingscentre.org